

擎邦國際 風險管理會議

會議時間:113.12.05(四)14:00-16:00
主席：張明燦 總經理

風險類別	風險議題	風險對策/措施	權責單位
總體產經風險	中美貿易戰牽動兩岸關係，緊張局勢增加未來營運與投資之不確定性	1.密切關注中美貿易戰動態，即時掌握原物料來源，並規劃可降低營運衝擊之相應措施。 2.落實標前可行性評估，了解業主所屬產業之動態及成本風險。	總經理室/ 業務部/ 工程事業群
	新興科技創新及產業新技術發展造成本公司競爭力衰退	1.加強新興科技工具之發展與應用(如iEPC及AI)，以提升工作效率，強化組織整體競爭力。 2.針對產業新技術以併購或轉投資方式獲取技術及人才。	總經理室/ 業務部/ 工程事業群
	石化產業逐步衰退使公司營收獲利受影響	1.展開各相關產業調研，策略性與關鍵技術廠家/產業專家策略聯盟以加速推動轉型。	總經理室/ 業務部/ 工程事業群
	政策及法令變動增加本公司營運成本	1.依循法令規定及主管機關發布之命令規範(如勞基法及碳稅相關)，及早做出因應措施。	總經理室/ 業務部/ 工程事業群
財務風險	匯率波動風險	1.本公司係利用外匯即期及遠期交易合約作為規避匯率變動風險之工具。	財會部
	利率風險	1.本公司內部向主要管理階層報告利率時所使用之變動率為利率增加或減少1%，此亦代表管理階層對利率之合理可能變動範圍之評估。	
	其他價格風險	1.與供應商及客戶保持密切且良好之互動關係，並隨時注意市場價格之變動。	
	公允價值評定	1.持有金融工具前進行評估，公司現持有之非衍生性金融工具像國內上市櫃公司股票，因有活絡市場交易，故公允價值係參照市場報價決定。	
	關係人交易管理	1.對於關係人之交易價款及付款期限，與一般廠商無顯著不同，皆係依合約規定之期間付款。	
營運風險	客戶財務風險	1.客戶財務不佳無法支付工程款，需在標前之可行性階段對客戶之財務信用等進行評估，確認客戶財務能力再配合報價作業。	工程事業群/ 財會部
	專案履約風險	1.專案執行期間專業人力及能力不足，造成工期延宕遭受逾期罰款，需適時補充專業人力並進行培訓，做好專案管控。	工程事業群
	協力商履約風險	1.協力商承攬工作後現場人力不足，造成進度落後施工品質不佳，建立供應商評鑑制定，工程結束尾款申請檢附評鑑表，不合格廠商列為拒絕往來廠商。	工程事業群
	物價上漲導致成本增加，對成本及利潤造成風險	1.密切掌握國內外經濟趨勢及原物料價格，隨時連動應變，掌握採購時機。 2.培養優良的長期合作夥伴(供應商)。 3.依照採購進度表管控表儘早規劃，按時完成採購發包。 4.開發新的協力廠商以增加競標廠商，降低工程成本。	採購
	招募與留才困難，市場人才競爭激烈，關鍵人才流失。	1.優化員工體驗，以增加員工黏著度。 2.強化員工專業技術培養，以提升工作靈活性、工作效率。 3.制定員工職涯發展計畫，促進員工專業成長。 4.建立績效評估機制，以提升員工留任率並刺激員工發展。	人資
	加強執行職務遭受不法侵害預防： 1.心理暴力(如:威脅、欺凌、騷擾、辱罵等) 2.語言暴力(如:恐嚇、干擾、歧視、信件等) 3.性騷擾(如:不當的性暗示言語、行為等) 4.肢體暴力(如:毆打、抓傷、拳打、腳踢等)	1.設立匿名投訴管道(人資部主管)。 2.專案小組成員進行調查。 3.提供員工心理輔導服務，協助受影響的員工處理情緒與壓力。 4.紀律與懲戒：對霸凌行為採取快速且公平的處理措施，包括警告、調職或解聘。	人資
	違規事件損害公司形象	1.落實公司各項管理辦法及主管機關最新規定，提升公司形象。	管理部
危害風險	病毒傳染性疾病(如新冠)影響公司營運	1. 公共場所定期消毒。 2. 定期宣導環境衛生維護等。 3. 依衛生局新的作業流程的調整。	管理部
	自然災害影響公司營運	1. 定期配合防災演習、消防演練。 2. 定期檢驗設備，平時須檢視消防設備等是否有過期或異常。	管理部
其他風險	駭客攻擊，勒索攻擊可能導致資料外洩，損害企業聲譽。	1.提升員工意識、定期漏洞掃描與滲透測試。 2.持續監測與威脅檢測。 3.備份與恢復計畫。	資訊室
	工地發生重大職災可能影響工程進度與公司聲譽。	1.定期執行職安聯合稽查並落實環安政策，確保現場安全符合標準。 2.強化職安衛控管機制與教育訓練。 3.定期召開檢討會議與改進。 4.承攬合約明確規範職安要求及法令標準。 5.確實投保工程意外險，降低風險影響。	職安室
	法律規定變動	1.定期檢查最新法規，並掌握變動趨勢。 2.重要法規釋疑與教育訓練。	法務室