

履行社會責任情形：

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>(一) 本公司依據制訂「企業社會責任實務守則」執行。</p> <p>(二) 本公司已經定期透過公司內部電子信箱公告、每季定期舉辦之職工福利委員會季會或內部教育訓練宣導社會責任。</p> <p>(三) 本公司由管理部負責企業社會責任政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出執行，由稽核監督並定期向董事會報告。</p> <p>(四) 公司參考員工意見而來訂立內部規章、員工溝通管理辦法、員工獎懲辦法、內部訓練、績效獎金等管理辦法予以進行評核，以達到鼓勵或警惕之目的。</p>	<p>(一) 無</p> <p>(二) 無</p> <p>(三) 無</p> <p>(四) 無</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	<p>(一) 本公司推動e化作業，目前已利用文件管理系統將標準化文件全面e化，標準化文件用紙量降低。</p> <p>(二) 本公司位於辦公大樓內，配合政府政策與大樓管委會運作持續進行垃圾分類、回收與減量活動。本公司目前由總管理處行政單位相關人員負責企業環保政策之宣導與推動。</p> <p>(三) 本公司以環境保護作為企業永續經營之重要基礎，公司空調設定在最合適之溫度，並宣導同仁上下班多搭乘大眾運輸工具等措施，以俾達到減碳及溫室氣體減量之策略。</p>	<p>(一) 無</p> <p>(二) 無</p> <p>(三) 無</p>
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>(一) 本公司依勞基法訂定退休辦法，為每個員工投保團體醫療保險，並設有職工福利委員會及定期召</p>	<p>(一) 無</p>

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p>	<p>開勞資協調會，以維護員工權益，並落實保障員工之合法權益及雇用政策，以俾保障員工基本勞動人權之權益。</p>	
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>(二) 本公司定期召開職工福利委員會及勞資會議，以及提供員工提案暨意見箱，隨時可供員工反映各項問題，建立良好互動。</p>	(二) 無
<p>(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p>	<p>(三) 員工工作環境與人身安全保護措施如下： (1) 本公司設有門禁保全，並通過政府定期消防安全檢查、系統測試及每月環境消毒，以俾保障員工之安全與健康之工作環境。 (2) 本公司除法定勞健保外，並為員工投保團體保險。此外提供一年一次免費健康檢查，並定期舉辦人身及意外災害安全講習，以建講安全的職場工作環境。</p>	(三) 無
<p>(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>(四) 本公司自成立以來，極為重視員工福利及權益，且定期召開職工福利委員會及勞資會議，隨時可供員工反映各項問題，建立良好互動，祈奠勞資和諧之關係。</p>	(四) 無
<p>(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p>	<p>(五) 本公司為員工設置各項在職培訓，範圍含括專業證照類、專業技能類、經營管理類、通識課程類、自我啟發等課程計畫。</p>	(五) 無
<p>(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p>	<p>(六) 本公司主要業務為工程承攬等相關業務，尚無直接與消費者接觸，故尚無制定相關保護消費者權益政策及申訴程序。</p>	(六) 無
<p>(八) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>(七) 公司訂定客訴處理作業標準及客戶回饋處理程序，建立以客戶為導向的品質系統，利用客觀的方法、綜合評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，以了解客戶需求與期望之差距，做為品質系</p>	(七) 無

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p> <p>(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？</p>	<p>統改善之依據，達到企業永續經營之目標。</p> <p>(八)為保護地球環境及降低對生態系統的破壞，並使產品能符合歐盟ROHS及其他相關環境指令之要求，本公司原物料供應商皆承諾其供應之產品均嚴守環境保護法律及規範，並與本公司共同努力達到世界環境保護政策之標準，有效管理原料和製程，保證其所提供之產品均符合ROHS之規範。</p> <p>(九)本公司目前尚未與主要供應商之契約包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。</p>	<p>(八)無</p> <p>(九)公司未來將視實際需要與主要供應商之契約列入包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。</p>
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？</p>	<p>(一)本公司網站已經揭露本公司之「企業社會責任實務守則」相關資訊。</p>	<p>(一)無</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司已制定「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，均符合遵守企業社會責任實務守則之規範並定期予以檢視執行狀況，據以改進，執行至今尚無差異情形。</p>		
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>(一)環境保護 本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，製程中皆未使用有污染環境之物質，報廢的物品也都委請資源回收公司處理，並未對環境造成影響。</p> <p>(二)社會公益</p>		

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>本公司熱心社會公益，對於需要幫助的弱勢團體總能即時透過專業機構撥款捐贈。</p> <p>(三)消費者權益</p> <p>為客戶全方位之服務及保障，本公司針對客戶抱怨均即時與客戶進行充分溝通，瞭解客戶需求以促進公司與客戶間之互動效果，並不定期於經營會議中檢討改進。</p> <p>(四)人權及安全衛生</p> <p>1.秉持誠信和諧、創新卓越、不斷成長及永續經營之經營理念，對員工福利極其重視，成立職工福利委員會，每月提撥福利金，由福利委員會安排活動，如各項旅遊活動、社團活動等福利事項。</p> <p>2.提供婚喪喜慶、獎助金及急難救助、年度健康檢查、團體壽險及意外險各項福利補助。</p> <p>3.依據勞動基準法之規定訂定勞工退休辦法，依每月薪資總額一定比率提撥勞工退休準備金儲存於台灣銀行專戶中，以充作未來支付職工退休準備金之用。</p>		
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無此情形。</p>		